УТВЕРЖДАЮ:

 Заведующий МАДОУ

 детский сад «Алёнушка»

 Спехова Л.В..\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 « 30 » августа 2023г

**План**

**профессионального развития педагогов**

**МАДОУ д/с «Алёнушка»**

 **на 2022-2026 годы**

**Цель :**

Создание условий для повышения уровня

профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов

**Задачи :**

1. Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития;
2. Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации;
3. Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
4. Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных

образовательных потребностей;.

**Ожидаемые результаты:**

1. Стабильная укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения;
2. Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;
3. Мотивация к качественному педагогическом труду;
4. Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах;
5. Повышение уровня квалификации педагогов (по результатам оценки уровня квалификации педагогов, контрольно-оценочной деятельности);
6. Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий;
7. Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения ;
8. Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов.

# Квалификация педагогов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| год | высшая | первая |  соответствиезанимаемой должности | н/аттестован |
| 2022 | 1/6% | 17/60% | 5/17% | 5/17% |
| 2023 | 2/7% | 16/57% | 6/17% | 6/17% |

# Образование педагогов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | высшее | Среднее специальное | среднее |
| 2022 | 8/29% | 20/71% | 0% |
| 2023 | 9/30% | 12/70% | 0% |

# Стаж педагогической работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| год | До 5 лет | 10-15лет | 15-20лет | летболее 20 лет |
| 2022 | 4/14% | 9/32% | 8/28% | 7/26% |
| 2023 | 5/17% | 6/20% | 9/30% | 10/33% |

Важной особенностью дошкольного учреждения является то, что педагоги выстраивают систему саморазвития исходя из рекомендаций трех уровней (саморекомендации, рекомендации дошкольного образовательного учреждения, рекомендации аттестационной комиссии) и из содержания проектной части на

межаттестационный период аналитического отчета. Это позволяет целенаправленно и последовательно повышать свою педагогическую компетентность.

**Система мероприятий по реализации программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Сроки |  |
| Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития |
| Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов на основе ихпрофессиональных потребностейПовышение квалификации на менее 1 раза в 3 года | Ежегодно сентябрь | Старший воспитатель |
| Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными,муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия | Ежегодно | Заведующий ДОУи старший воспитатель |
| Разработка, внесение изменений в Положение о материальном стимулировании педагогических работниковУсиление дифференциации оплаты труда. | По мере необходимости | По мере необходимости комиссия по распределению стимулирующихвыплат |
| Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов | регулярно | Старший воспитатель |
| Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы, переподготовки педагогов в соответствии спрофстандартом, ротации кадров. | ежегодно | Заведующий ДОУСтарший воспитатель |
| Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: МО ;образовательные интернет сайты; персональные сайты педагогов и т.п. | В течении всего периода | Заведующий, старший воспитатель ДОУ |
| Изучение качества предоставляемых услуг(мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ) | Май | Старший воспитатель |
| Составление, корректировка и анализ индивидуального плана профессионального развития педагога и представление на итоговомпедсовете | В течении всего периода | Старший воспитатель |
| ***Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации*** |
| Проведение оценки уровня квалификации, выявление образовательных потребностей | ежегодно | Заведующий и старший воспитатель |
| Планирование образовательной работы:* формирование корпоративного заказа;
* организация курсов ПК на основе оценки уровня квалификации

-оценка эффективности курсов (повторная оценка уровня квалификации)* проведение ВСОКО
 | В течении всего периода | Заведующий и старший воспитатель |
| -повторная оценка уровня квалификации* организация методического сопровождения;
* профильные и индивидуальные консультации;
* временные творческие объединения по направлениям работы
* конкурсы
* открытые показы ООД
* наставничество
* включение педагогов в образовательное пространство: РМО, клубы молодого педагога, интернет-сообщества, взаимодействие с соцпартнерами;
* конкурсное движение;
* семинары-практикумы;

-Мастер-классы;* вовлечение в проектную деятельность;

-поддержка традиций;* экскурсии, фестивали, квест-игры, проведение акций, организация выставок и др.
 |  |  |
| ***Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров*** |
| Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадровОрганизация разных форм обучения и переподготовка педагогов (в том числе дистанционного),  | В течении всего период | Старший воспитатель ДОУ |
| Наставничество для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов. | 2023- 2026 г. | Старший воспитатель ДОУ |
| Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагоговОрганизация семинаров-практикумов:«Искусство самопрезентации», «Учимся искусству дискуссии» | 2023-2026 г. | Старший воспитатель, педагог- психолог, |
| Развитие конкурсного движения:-конкурсы в ДОУ-дистанционные конкурсы-профессиональные конкурсы | 2023 – 2026 г. | Старший воспитатель ДОУ |
| ***Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей*** |
| Организация проведения ВСОКО, оценки уровня квалификации. | Весь период | Старший воспитатель |
| Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе | Весь период | Заведующийстарший воспитатель |
| Организация методического сопровождения на основе ИППР педагогов, разработанных на | Весь период | Старший воспитатель |
| основе их профессиональных потребностей. |  |  |
| Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения |
| Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе | Весь период | Управленческая команда |
| Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок | Весь период | Старший воспитатель |
| Поддержка традиций ДОУ | Весь период | Заведующий, |
| Стимулирование успешной профессиональнойдеятельности в муниципальных проектов, проектах ДОУ, | Весь период | ЗаведующийСтарший воспитатель |
| Разработка положений, проведение конкурсов иутверждение награды детского сада (почѐтный знак, титул и т.п.) | 2023-2026 г. | ЗаведующийСтарший воспитатель |

**Мониторинг реализации плана профессионального развития**

# педагогов

Мониторинг уровня квалификации педагогических работников осуществляется на основе оценки уровня квалификации. Мониторинг осуществляется через изучение опыта работы педагога, заинтересованности в инновациях, овладения педагогическими технологиями, готовности к саморазвитию, результатов участия в методической работе ДОУ.

Способы оценки изменений:

– наблюдение;

* собеседование;
* контрольно-оценочная деятельность
* повторная оценка – сравнение результатов экспертизы 1 и экспертизы 2.
* оценка динамики индивидуального развития ребенка.

-ВСОКО

|  |  |
| --- | --- |
| Предполагаемые результаты реализации программы | Индикаторы измерения |
| Пополнение нормативной базы ДОУ, регламентирующей сопровождениепедагогов | Наличие программ, положений, ИППР, положения о конкурсах и мастерских |
| Создание условий для профессионального роста каждого педагога | Рост числа педагогов с первой и высшей квалификационными Рост числа педагогов, участников профессиональных конкурсов Рост числа педагогов, демонстрирующих свой педагогический опыт на семинарах,мастер-классах, через публикации и т.д. |
| Сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников | Рост числа педагогов, работающих в творческих,проектных группах разного уровня |
| Освоение педагогами инновационных образовательных технологий | * Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах
* Количество педагогов, имеющих
 |
|  | разработанные методические пособия и авторские программы- Использование ИКТ в педагогическом процессе и повышения квалификации-90% |
| Закрепление кадров в ДОУ и создание условий для привлечения молодых педагогов | - Обеспеченность ДОУ педагогическими кадрами на 100% |
| Решение комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников | Все педагоги переведены на эффективный контракт Разработано положение об оплате труда с учетом стимулирования педагоговза проф. деятельность |
| Качественная реализация ОП ДО | Результаты ВСОКО |