

Аналитическая справка
Проведение процедуры ВСОКО в МАДОУ д/с «Алёнушка»

Объект: «Обеспечение качества управления» 2023г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Нижнетуринского городского округа детский сад “Алёнушка” (МАДОУ д/с «Алёнушка»).

Организационно-правовая форма - муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение.

Вид муниципального учреждения – дошкольная образовательная организация.

Численность контингента воспитанников- 207.

В детском саду есть отдельные групповые и спальные комнаты, медицинский кабинет, иммунологический кабинет, кабинет кастелянши, методический кабинет, музыкальный и физкультурные залы, бассейн, пищеблок, спортивная площадка, кабинеты учителя – логопеда и педагога – психолога.

В детском саду функционируют 12 групп: группы для детей раннего возраста: с 1 года до 3-х лет и группы для детей дошкольного возраста: от 3-х лет до прекращения образовательных отношений, с 10,5 часовым пребыванием детей.

Управление ОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Коллегиальные органы управления МАДОУ д/с «Алёнушка»:

- Общее собрание работников ДОУ;
- Педагогический совет;
- Родительский комитет
- Наблюдательный совет.

В ОУ созданы необходимые условия для реализации управленческих целей. В соответствии с уставом МАДОУ д/с «Алёнушка» и требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в учреждении разработаны и утверждены следующие локальные акты.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает материальные, организационные; правовые; социально – психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом.

I уровень – заведующий ДОУ.

Объект управления заведующей – весь коллектив.

II уровень – старший воспитатель, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

III уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом.

Объект управления – дети и родители.

Важным в системе управления ДОУ является создание механизма, обеспечивающего включение всех участников педагогического процесса в управление. Управленческая деятельность по своему характеру является деятельностью исследовательской и строится на основе отбора и анализа педагогической и управленческой информации.

Таким образом, структура образовательного учреждения соответствует решаемым ОУ задачам, механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное

функционирование.

В структуре управления МАДОУ д/с «Алёнушка» действуют кратчайшие пути прохождения информации, она характеризуется гибкостью, не противоречит зафиксированным в Уставе и других локальных актах полномочиям, обязанностям и взаимосвязям субъектов управления;

Для каждого уровня управления ДОУ определены свои функции.

Данный подход позволяет включить всех членов администрации в активное участие в постановке целей и задач, разработке документов; оперативно решать вопросы согласования текущих вопросов и задач. Каждый член администрации решает вопросы, относящиеся к его компетенции, и не перекладывает свои дела и ответственность на других. Поэтому руководителю не приходится постоянно вмешиваться в деятельность своих заместителей. Но вместе с тем, данная структура организации управления дает возможность взаимозаменяемости членов администрации, что не приводит к ухудшению качества работы при отсутствии одного из них.

Анализ соответствия кадрового обеспечения требованиям, предъявляемым к укомплектованности кадрами, показал, что в МАДОУ д/с «Алёнушка» штатное расписание имеет открытые вакансии, не влияющие на процесс функционирования ДОУ. В штатное расписание педагогического состава включены: воспитатели, а также узкие специалисты: музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, что позволяет обеспечить более широкую реализацию задач основной образовательной программы.

Численность руководящего состава дошкольного учреждения соответствует его проектной мощности (количеству возрастных групп и их наполняемости детьми, реализации режимов функционирования).

Все педагогические работники имеют профессиональное педагогическое образование. Уровень квалификации педагогических и иных работников дошкольного учреждения соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности. Старший воспитатель-1 чел., воспитатели – 23 чел., муз. Руководитель – 1 чел., инструктор по физкультуре – 2 чел., учитель – логопед – 1 чел., педагог-психолог – 1 чел., учитель-дефектолог – 1 чел.

Контроль за медицинским обслуживанием детей на основании договора с ГБУЗ СО «НТ ЦГБ» осуществляет: медицинская сестра - по согласованию.

Характеристика педагогического состава.

Образование	Квалиф. категория	Стаж работы
Высшее - 6 чел.-21чел %	Высшая кв.к.-1 чел.-4%	До 5 лет- 5 чел.-18%
Сред.проф.- 22 чел.-79%	1 кв.к.- 18 чел.- 64%	10-15 лет-8 чел.- 29%
	СЗД - 4чел- 14 %	15-20 лет- 5чел.-18%
	б/к - 5 чел.-18 %	свыше 20 лет-10 чел.- 35%

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников. Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттестации, повышения квалификации, участия в методических объединениях, отслеживаются и оцениваются.

Деятельность администрации ДОУ направлена на повышение эффективности коммуникационного взаимодействия в образовательном пространстве. При расстановке кадров администрацией учитывается профессиональный и образовательный уровень каждого педагога, стаж работы, сложившиеся в коллективе традиции. Так молодые педагоги и педагоги со стажем работают в паре, где опытные педагоги осуществляют над ними наставничество и оказывают методическую поддержку.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетенции

педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

Система внутреннего контроля построена на основе Положения о внутренней системе оценки качества образования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетурина городского округа детский сад «Алёнушка». Контроль процесса реализации ООП осуществляется разными методами и охватывает все разделы. Для каждого вида контроля разработаны критерии, собирается и анализируется различная информация, по результатам контроля составляются справки, вырабатываются рекомендации, определяются пути исправления недостатков. Все виды контроля проводятся с целью изучения образовательного процесса, своевременного оказания помощи педагогам и коррекции процесса, являются действенным средством стимулирования педагогов к повышению качества образования.

Члены рабочей группы:

старший воспитатель	_____	С.В. Воронина
зав. по АХР	_____	О.А. Пономарева
учитель-логопед	_____	Е.С. Шитова
воспитатель	_____	Т.Б. Маркелова
педагог-психолог	_____	Т.Б. Гриневич

зам.зав.по АХР _____ О.А. Пономарева
учитель-логопед _____ Шитова Е.С.
воспитатель _____ Т.Б.Маркелова
педаго-психолог _____ Т.Б. Гриневич

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575802

Владелец Спехова Лариса Васильевна

Действителен с 25.03.2022 по 25.03.2023